

Desarrollo Reunión 15-julio-2010

LÍNEAS BÁSICAS DEL PROYECTO A DESARROLLAR EN LA MATERIA DEL PUNTO 1º :

"NORMA MARCO DE MOVILIDAD"

OBJETIVO

Asegurar en cada momento el número suficiente de trabajadores con la cualificación necesaria en los puestos adecuados para garantizar el cumplimiento de los objetivos de la empresa en un entorno de clima laboral equilibrado.

CARACTERÍSTICAS DEL ACTUAL MODELO

- ✓ Está basado en una clasificación de categorías profesionales y excepcionalmente en titulaciones académicas.
- ✓ Se estructura en torno a un modelo organizativo de Unidades de Negocio y Órganos Corporativos y de ámbitos geográficos estatal y provincial, con carácter general, pudiendo pactarse otros ámbitos con el CGE.
- ✓ La movilidad externa se basa fundamentalmente en ingresos procedentes de Escuela de Aprendices y Promociones Militares, que figuran en normativa ya no existente, operando en la actualidad para estos ingresos externos las Ofertas de Empleo Público.
- ✓ Existe regulación diferenciada y con procedimientos distintos según se trate de personal operativo, mandos intermedios y cuadros y estructura de apoyo.
- ✓ Las acciones de movilidad son promovidas, convocadas y resueltas por los responsables de recursos humanos de los ámbitos que tienen la necesidad de la cobertura de los puestos, y en ocasiones por la Corporación.
- ✓ La normativa reguladora se encuentra dispersa en varios Convenios Colectivos y acuerdos y resulta compleja de gestionar

DIFICULTADES QUE PLANTEA EL ACTUAL MODELO

- ✓ La normativa aplicable no se ajusta de manera exacta a la realidad actual de la empresa que ha evolucionado organizativa y funcionalmente de manera notable.
- ✓ El modelo genera diferentes interpretaciones que en muchas ocasiones se dilucidan en el ámbito judicial.
- ✓ El procedimiento regulado es complejo, poco ágil y dilatado en el tiempo.

PRINCIPIOS DEL NUEVO MARCO DE MOVILIDAD

Dotar a la organización y a los trabajadores de una herramienta de movilidad eficaz, eficiente, transparente, ágil, estable, flexible, objetiva y jurídicamente segura.

ARQUITECTURA DEL NUEVO MARCO DE MOVILIDAD

Tres son los pilares sobre los que debe sustentarse el nuevo modelo:

- ✓ Adaptabilidad: adecuación permanente a la evolución organizativa y operativa de la empresa,
- ✓ Innovación: integración y desarrollo del modelo en el sistema SAP.
- ✓ Sostenibilidad: procurar el equilibrio entre las necesidades de movilidad que se plateen en la empresa con las aspiraciones legítimas de los trabajadores.